

La Educación Interprofesional en el contexto de la Estrategia Regional de Recursos Humanos para la Salud Universal

José Francisco García – OPS/OMS/WDC



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**



Salud universal
Acceso y cobertura para todos

El tema de la EIP en los planes, documentos técnicos y herramientas de OPS/OMS

- Según la Organización Mundial de la Salud, la Educación Interprofesional en Salud (EIP) ocurre cuando los estudiantes o profesionales de dos o más profesiones aprenden sobre los demás, con los demás y entre sí para permitir una colaboración eficaz y mejorar los resultados de salud (OMS, 2010).
- La Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS) ha alentado a sus Estados Miembros a asumir el enfoque de la EIP y a apoyar su incorporación en las políticas para que amplíen su uso.

Estrategia de recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud

- Recientemente la OPS aprobó la Estrategia de recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud, por medio de la Resolución CSP29.R15¹.
- En la dicha estrategia, la OPS insta a los países a promover el desarrollo de **equipos interprofesionales** dentro de las redes de servicios por medio de la EIP.

Equipos Inteprofesionales de Salud, para todas las personas, en todos los lugares.



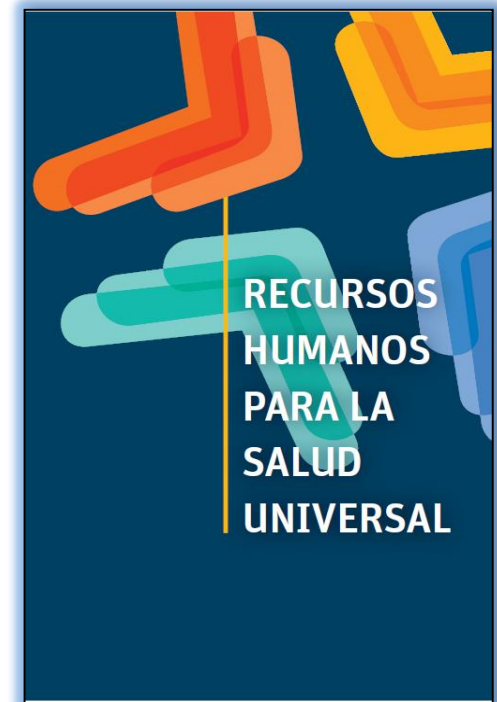
Salud universal
Acceso y cobertura para todos

¹Organización Panamericana de la Salud. Estrategia de recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud [Internet].29.a Conferencia Sanitaria Panamericana; del 25 al 29 de septiembre del 2017; Washington, DC. Washington, DC: OPS; 2017 (documento CSP29.R15).

La EIP como herramienta para promoción del Acceso universal a la salud y cobertura universal de salud:

EIP como herramienta para alcanzar los Valores:

- ✓ Derecho a la salud
- ✓ Equidad
- ✓ Solidaridad



Recursos Humanos para la salud



[Acceder](https://www.youtube.com/watch?v=v3Q_VONJmwU&feature=youtu.be)

https://www.youtube.com/watch?v=v3Q_VONJmwU&feature=youtu.be

Estrategia de la OPS sobre recursos humanos para la salud universal: ¿Qué de nuevo?

Innovadora

- Una estrategia enfocada en los sistemas de salud;
- Estrategia de la Salud Universal;
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible;
- **Inclusión de enfoques centrales para apoyar la ampliación del acceso y de la cobertura de salud, como la EIP.**

Robusta

- Énfasis en la participación intersectorial en los niveles más altos, así como acciones locales, subregionales y regionales;
- Creación mediante consultas regionales, subregionales y nacionales (2015-2017).

Operativa

- Líneas de acción estratégicas y viables para los países;
- Coherencia con los contextos subregionales de América Latina y el Caribe.

Tres líneas estratégicas para desarrollar políticas y planes de recursos humanos



- Fortalecer y consolidar la **gobernanza y rectoría** de los recursos humanos para la salud.
- Desarrollar condiciones y capacidades de los RHS para **ampliar el acceso y la cobertura de salud** con equidad y calidad.
- Concertar con el **sector educativo** para dar respuesta a las necesidades de los sistemas de salud y transformación hacia el acceso a salud y la cobertura universal a la salud.

El tema de EIP en las líneas de la Estrategia de recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud



- Priorizar la conformación de **equipos interprofesionales** en el primer nivel de atención, ejerciendo regulaciones a través de normas específicas y de la oferta de empleo público.



- Promover la **capacitación interprofesional** para asegurar la prestación de servicios de salud integrales en el primer nivel de atención.

Las iniciativas de OPS/OMS para el tema de la EIP

- La OPS/OMS ha adoptado una serie de iniciativas para presentar a los formuladores de las políticas propuestas para que se establezca el compromiso de incorporar la EIP como enfoque innovador en la transformación de los sistemas de salud.
- La estrategia de recursos humanos ha de servir como referencia.



1ª Reunión Técnica Regional sobre Educación Interprofesional en Atención de Salud



Bogotá/Colombia 07 y 09 de diciembre de 2016

- 12 países: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Guatemala, Jamaica, México, Panamá, Perú, Trinidad and Tobago, y Uruguay.
- Ministerios de Salud Ministerios de Educación, Decanos universitarios y docentes, Asociaciones de escuelas de salud y Asociaciones de los profesionales de salud

- **Objetivo:** Estimular el debate sobre el fundamento, el marco y las bases de la EIP, entender las experiencias de diferentes países con la EIP y la práctica colaborativa.
- **Resultado:** facilitó el debate entre los participantes sobre los aspectos esenciales de la EIP, como la viabilidad e impacto del tema en la educación y la práctica, y oportunidades para formar la fuerza laboral de atención de salud del futuro.
- **Los países participantes:** describieron sus metas para aplicar la EIP, los recursos necesarios para alcanzarlas. Identificaron estrategias para crear alianzas con otros líderes de la EIP en todo el territorio de América Latina.

Productos de la Reunión

Planes de Acción para la Implementación de la EIP

Acciones relacionadas con:

- Diagnóstico situacional
- Disseminación y alineación conceptual
- Identificación de socios interesados
- Fomento de las iniciativas actuales
- Formación docente
- Promoción del tema en la educación permanente en salud
- Producción y difusión del conocimiento sobre la EIP
- Desarrollo e implementación de acuerdos interinstitucionales
- Desarrollo e implementación de disciplinas

Países que presentaron planes de EIP (2017/2018)

- ✓ Argentina
- ✓ Brasil
- ✓ Chile
- ✓ Colombia
- ✓ Costa Rica
- ✓ Uruguay

Red Regional de Educación Interprofesional de las Américas- REIP

Coordinación de Argentina, Brasil y Chile



Objetivos de la REIP:

- ✓ Proponer acciones para el desarrollo de la EIP;
- ✓ Compartir e intercambiar;
- ✓ Acompañar, aportar y divulgar las acciones de los países;
- ✓ Identificar problemas, intereses y prioridades comunes;
- ✓ Potencializar el desarrollo de investigaciones intersectoriales y multicéntricas entre los miembros;
- ✓ Dar visibilidad a la situación y tendencias de la EIP;
- ✓ Apoyar la articulación entre la formación y la práctica.

2ª Reunión Técnica Regional sobre Educación Interprofesional en Atención de Salud



Brasilia/Brasil – 05 y 06 de diciembre de 2017

28 países y alrededor de 120 participantes.

Representantes de los Ministerios de Salud y Educación de los países, de foros de las sociedades educativas, de grupos sociales, actores de los niveles locales, de la academia y funcionarios de la OPS.

2ª Reunión Técnica Regional sobre Educación Interprofesional en Atención de Salud

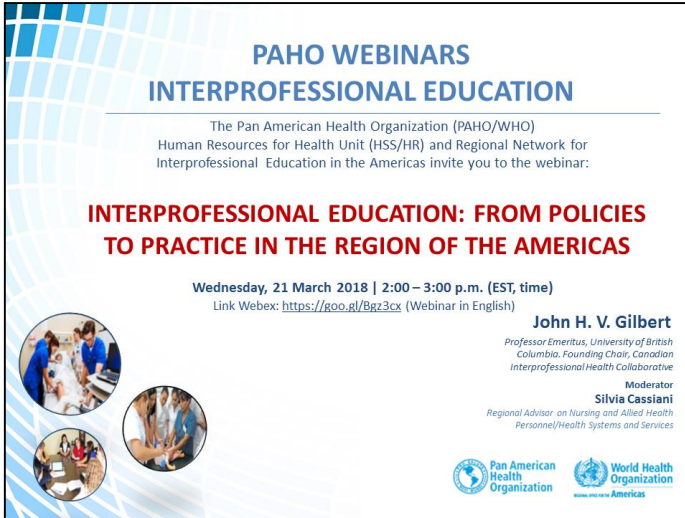
- **Los objetivos de la reunión:** establecer una agenda común para el fortalecimiento de la EIP en la Región de las Américas, conforme a los principios y líneas de acción de la Estrategia de recursos humanos y dar continuidad a la agenda, como la discusión de las directrices de la REIP e su aprobación.
- **Resultados:** 18 países de la región de las Américas presentaron sus planes de acción para implementar la Educación Interprofesional (EIP) en salud para el período 2018-2019.

Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, Guyana, Honduras, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Surinam, Uruguay y Venezuela.



Acciones de la OPS/OMS en el tema de EIP

- Serie de webseminarios sobre el tema (**próximo día 28 de junio – Tema Formación de profesores para EIP**).
- Apoyo a la Red Regional de Educación Interprofesional de las Américas para su presentación al Comité Mundial de Educación Interprofesional y creación de su sitio.
- Participación en eventos en los países para divulgación del tema.
- Elaboración de publicaciones.
- Organización de informes y noticias actualizadas. (<http://www.observatoriorh.org/eip>)



PAHO WEBINARS
INTERPROFESSIONAL EDUCATION


The Pan American Health Organization (PAHO/WHO)
Human Resources for Health Unit (HSS/HR) and Regional Network for
Interprofessional Education in the Americas invite you to the webinar:

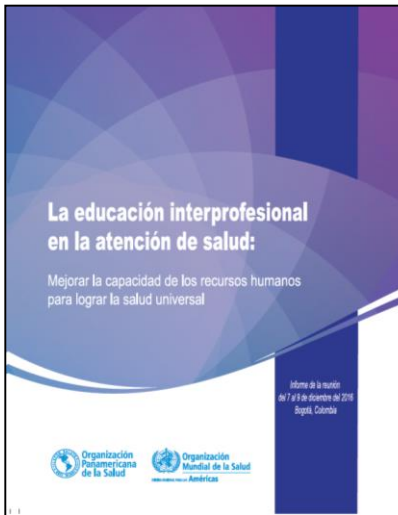
**INTERPROFESSIONAL EDUCATION: FROM POLICIES
TO PRACTICE IN THE REGION OF THE AMERICAS**

Wednesday, 21 March 2018 | 2:00 – 3:00 p.m. (EST, time)
Link Webex: <https://goo.gl/Brz3cx> (Webinar in English)

John H. V. Gilbert
Professor Emeritus, University of British
Columbia. Founding Chair, Canadian
Interprofessional Health Collaborative

Moderator
Silvia Cassiani
Regional Advisor on Nursing and Allied Health
Personnel/Health Systems and Services






**La educación interprofesional
en la atención de salud:**

Mejorar la capacidad de los recursos humanos
para lograr la salud universal

Informe de la reunión
de 7 a 10 de agosto del 2016
Bogotá, Colombia



Los próximos pasos

- El tema de EIP incluido en el **Plan de Acción** de la Estrategia de Recursos Humanos para la Salud Universal, para monitoreo de su implementación en las políticas de recursos humanos en salud de los países.
- La OPS ha desarrollado un plan operativo, para los años de 2018 y 2019, para apoyar a sus estados miembros para avanzar en la utilización del tema de la EIP.
- Realización de la 3a Reunión Técnica Regional de EIP – país proponente (Argentina) – Noviembre/2017.
- Punto focal del tema de EIP en OPS/WDC: José Rodrigues (rodrigujos@paho.org)



Gracias

www.paho.org